



s.19(1)

Programme du travail

s.24(1)

Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation <b>Université Saint-Paul.</b>	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> <b>6113</b>	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) <b>223 MAIN Street</b>	Ville <b>OTTAWA</b>	Province <b>Ont</b>	Code postal <b>K1S-1C4</b>
	Numéro de téléphone <b>613-236-1393</b>	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) <b>LACAILLE ANDRÉ</b>	Titre <b>Dir Ressources Humaines</b>		
Numéro de téléphone <b>613-236-1393 ext 2211</b>	Adresse de courriel <b>alacaille@ustpaul.ca</b>		Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) <b>GARANT ANNIS</b>	Titre <b>SECRETARIE GENERALE</b>		
Numéro de téléphone <b>613-236-1393 ext 2211</b>	Adresse de courriel <b>agarant@ustpaul.ca</b>		Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) <b>2015/08/24</b>		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement	
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Total Nombre Temps plein
Ontario	126	2	0	128	Ottawa -126	20128 Gatineau
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					<b>Total des employés au Canada 128</b>	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1				1	1				
	<b>Total</b>	4	3	1				1	1				
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	6	4				1	1		2		2
	<b>Total</b>	10	6	4				1	1		2		2
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	72	37	35	1		1	1		1	10	7	3
	<b>Total</b>	72	37	35	1		1	1		1	10	7	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4									
	<b>Total</b>	6	2	4									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	2	17	1		1				2		2
	<b>Total</b>	19	2	17	1		1				2		2
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4	1		1						
	<b>Total</b>	4		4	1		1						
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3							1	1	
	<b>Total</b>	5	2	3							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	<b>Total</b>	1	1		1	1							
<b>Nombre total d'employés</b>		126	56	70	4	1	3	3	2	1	15	8	7



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>		1		1						1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>		1		1						1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>2</b>		<b>2</b>							<b>2</b>		<b>2</b>



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	1	1							1		1
<b>Professionnels</b>	18	7	11	1		1				2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	11		11							2		2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2	1	1									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>



**Université Saint-Paul (certificat # 10000272)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus pendant la période de référence 2016-11-01 à 2019-05-01 uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1	1		1						
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2		2	1		1						
<b>Nombre total de promotions</b>	2		2	1		1						





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	25.0 %	1	27.6 %	1	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	40.0 %	4	39.4 %	4	0	National	
<b>03 : Professionnels</b>		72	48.6 %	35	47.7 %	34	1		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	100.0 %	1	44.9 %	0	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	100.0 %	1	73.2 %	1	0	National	
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	60	45.0 %	27	44.0 %	26	1	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	1	100.0 %	1	77.7 %	1	0	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2	50.0 %	1	71.8 %	1	0	National	
5111 : Bibliothécaires	National	2	100.0 %	2	81.4 %	2	0	National	
5113 : Archivistes	National	1	0.0 %	0	68.9 %	1	-1	National	
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	4	50.0 %	2	55.0 %	2	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		7	71.4 %	5	48.9 %	3	2		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0.0 %	0	21.4 %	0	0	Ontario	
4217 : Autres professions religieuses	Ontario	2	50.0 %	1	58.0 %	1	0	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2	100.0 %	2	87.8 %	2	0	Ontario	
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2	100.0 %	2	14.7 %	0	2	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		3	66.7 %	2	51.8 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	66.7 %	2	51.8 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		20	90.0 %	18	76.8 %	15	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20	90.0 %	18	76.8 %	15	3	Ottawa - Gatineau	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		4	100.0 %	4	65.7 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	100.0 %	4	65.7 %	3	1	Ottawa - Gatineau	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		5	60.0 %	3	62.8 %	3	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	60.0 %	3	62.8 %	3	0	Ottawa - Gatineau	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>			128	72	56.2 %	51.7 %	65	7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation #	Disponibilité %	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		72	1	1.4 %	1.7 %	1	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	60	1	1.7 %	1.4 %	1	0	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		7	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
4217 : Autres professions religieuses	Ontario	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		20	1	5.0 %	3.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20	1	5.0 %	3.4 %	1	0	Ottawa - Gatineau
<b>10 : Personnel de bureau</b>		4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		1	1	100.0 %	3.7 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	3.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		128	4	3.1 %	2.3 %	2	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		4	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		10	2	20.0 %	17.6 %	2	0	National
<b>03 : Professionnels</b>			72	10	13.9 %	20.7 %	15	-5	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	1	100.0 %	37.8 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National		60	8	13.3 %	21.1 %	13	-5	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National		1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National		2	1	50.0 %	16.1 %	0	1	National
5111 : Bibliothécaires	National		2	0	0.0 %	11.4 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National		1	0	0.0 %	7.5 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National		4	0	0.0 %	23.2 %	1	-1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			7	1	14.3 %	22.7 %	2	-1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		1	0	0.0 %	38.7 %	0	0	Ontario
4217 : Autres professions religieuses	Ontario		2	1	50.0 %	26.8 %	1	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario		2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		2	0	0.0 %	20.2 %	0	0	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>			3	0	0.0 %	16.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			20	3	15.0 %	14.1 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		20	3	15.0 %	14.1 %	3	0	Ottawa - Gatineau
<b>10 : Personnel de bureau</b>			4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			5	1	20.0 %	25.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		5	1	20.0 %	25.9 %	1	0	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>			128	17	13.3 %	19.3 %	24	-7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	14	2	14.3 %	5.0 %	1	1	National	
03 : Professionnels	National	72	1	1.4 %	8.9 %	6	-5	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	7	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	20	0	0.0 %	10.0 %	2	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	5	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	2	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
<b>Total</b>		<b>128</b>	<b>3</b>	<b>2.4 %</b>	<b>9.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-9</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-05-01

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-05-01

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%é	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	4	1	25.0 %	27.6 %	1	0	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	10	4	40.0 %	39.4 %	4	0	
<b>03 : Professionnels</b>	72	35	48.6 %	47.7 %	34	1	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	7	5	71.4 %	48.9 %	3	2	
<b>05 : Contrôleurs</b>	3	2	66.7 %	51.8 %	2	0	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	20	18	90.0 %	76.8 %	15	3	
<b>10 : Personnel de bureau</b>	4	4	100.0 %	65.7 %	3	1	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	5	3	60.0 %	62.8 %	3	0	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>72</b>	<b>56.2 %</b>	<b>51.7 %</b>	<b>65</b>	<b>7</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008636

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#		#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	4		0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10		0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	72		1	1.4 %	1.7 %	1	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	7		0	0.0 %	2.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	3		0	0.0 %	3.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20		1	5.0 %	3.4 %	1	0
10 : Personnel de bureau	4		1	25.0 %	3.5 %	0	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		0	0.0 %	3.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2		0	0.0 %	3.7 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1		1	100.0 %	3.7 %	0	1
<b>Total</b>	<b>128</b>		<b>4</b>	<b>3.1 %</b>	<b>2.3 %</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008637

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		4	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		10	2	20.0 %	17.6 %	2	0
03 : Professionnels		72	10	13.9 %	20.7 %	15	-5
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	1	14.3 %	22.7 %	2	-1
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	16.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20	3	15.0 %	14.1 %	3	0
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	1	20.0 %	25.9 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	0	0.0 %	20.4 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0
<b>Total</b>		<b>128</b>	<b>17</b>	<b>13.3 %</b>	<b>19.3 %</b>	<b>24</b>	<b>-7</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -  
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008638

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	#	%	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	14		2	14.3 %	5.0 %	1	1	
03 : Professionnels	72		1	1.4 %	8.9 %	6	-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7		0	0.0 %	7.6 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	3		0	0.0 %	27.5 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20		0	0.0 %	10.0 %	2	-2	
10 : Personnel de bureau	4		0	0.0 %	9.3 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		0	0.0 %	10.8 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2		0	0.0 %	10.3 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1		0	0.0 %	10.7 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>128</b>		<b>3</b>	<b>2.4 %</b>	<b>9.1 %</b>	<b>12</b>	<b>-9</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-05-01

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-05-01

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	11	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	5	2019

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	4	1	27.4
02	11	5	38.9
03	64	26	47.8
04	7	5	55.3
05	4	3	50.7
06	0	0	0.0
07	18	16	77.2
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	4	4	65.8
11	3	2	61.8
12	3	0	14.6
13	2	0	49.9
14	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>62</b>	<b>51.4</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	1	27.6
	10	4	39.4
	72	35	47.7
	7	5	48.9
	3	2	51.8
	0	0	0.0
	20	18	76.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	4	4	65.7
	5	3	62.8
	2	0	11.8
	1	0	49.8
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>72</b>	<b>56.2</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement 2016



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	4	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	2.2
03	Professionnels	64	0	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0	1.7
05	Surveillants	4	0	2.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	1	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	1	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	3.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	3.3
13	Autre personnel de la vente et des services	2	1	2.9
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>120</b>	<b>3</b>	<b>2.1</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés		
	#	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
4	0	3.2	
10	0	2.7	
72	1	1.7	
7	0	2.0	
3	0	3.2	
0	0	0.0	
20	1	3.4	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
4	1	3.5	
5	0	3.1	
2	0	3.7	
1	1	3.7	
0	0	0.0	
<b>128</b>		<b>4</b>	<b>3.1</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	4	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	2	15.0
03	Professionnels	64	9	18.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	1	22.0
05	Surveillants	4	0	14.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	1	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	22.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	19.9
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	25.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>120</b>	<b>14</b>	<b>17.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
	4	0	11.5	
	10	2	17.6	
	72	10	20.7	
	7	1	22.7	
	3	0	16.2	
	0	0	0.0	
	20	3	14.1	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	4	0	18.2	
	5	1	25.9	
	2	0	20.4	
	1	0	28.6	
	0	0	0.0	
<b>Total</b>		<b>128</b>	<b>17</b>	<b>19.3</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
01/02	Cadres	15	2	4.3
03	Professionnels	64	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0	4.6
05	Surveillants	4	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		120	4	4.4

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
		14	2	5.0
		72	1	8.9
		7	0	7.6
		3	0	27.5
		0	0	0.0
		20	0	10.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	0	9.3
		5	0	10.8
		2	0	10.3
		1	0	10.7
		0	0	0.0
Total		128	3	9.1

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	18	11	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	11	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	2	1	0	0
	12	3	1	0
	2	1	0	0
	2	2	0	0
	0	0	0	0
	8	8	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	18	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	12	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	18	0	0	0	1	0	0	0	12	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0	1	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	18	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	12	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA							
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		38.9%	1	1	45.5%	45.5%
03	Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	26	0.0%	0	5	0		47.8%	-5	-5	40.6%	40.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		55.3%	1	1	71.4%	71.4%
05	Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		50.7%	1	1	75.0%	75.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	16	0.0%	0	-2	0		77.2%	2	2	88.9%	88.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		65.8%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		61.8%	0	0	66.7%	66.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		14.6%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		49.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		120	2.2%		0	24.2%		0	0	62	0.0%	0	0	0		51.4%	0	0	51.7%	51.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

008649



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		3	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019		N°	N°	%	N°	N°
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	18	3.6%		0	42.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	5.6%	5.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.8%	1	1	25.0%	25.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.0%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.9%	1	1	50.0%	50.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>2.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

008651

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA						
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	15	-1.6%		0	9.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		4.3%	1	1	13.3%	13.3%
03 Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.1%	3.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>4.4%</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>3.3%</b>	<b>3.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		

008653

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	15.0%	0	0	18.2%	18.2%
03 Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	9	0.0%	0	3	0	0	18.3%	-3	-3	14.1%	14.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	22.0%	-1	-1	14.3%	14.3%
05 Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	14.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	12.2%	-1	-1	5.6%	5.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	14.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	22.0%	0	0	33.3%	33.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	19.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	25.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17.0%</b>	<b>-6</b>	<b>-6</b>	<b>11.7%</b>	<b>11.7%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

008655

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		8	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.6%	0	0	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	-3.1%		0	19.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0		39.4%	0	0	40.0%	40.0%
03	Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	0	35	0.0%	0	-1	0		47.7%	1	1	48.6%	48.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		48.9%	2	2	71.4%	71.4%
05	Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		51.8%	0	0	66.7%	66.7%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	20	3.6%		0	42.1%		0	0	18	0.0%	0	-3	0		76.8%	3	3	90.0%	90.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		65.7%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	18.6%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0		62.8%	0	0	60.0%	60.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		11.8%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		49.8%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		128	2.2%		0	24.2%		0	0	72	0.0%	0	0	0		56.2%	0	0	56.3%	56.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

008657



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-3.1%		0	19.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	1	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	1.4%	1.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	20	3.6%		0	42.1%		0	1	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	5.0%	5.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		3.5%	1	1	25.0%	25.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.1%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.7%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		3.7%	1	1	100.0%	100.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>128</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>3.1%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.1%</b>	<b>3.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	

008659

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	2019	2022	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	14	-1.6%		0	9.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		5.0%	1	1	14.3%	14.3%
03 Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	0	1	0.0%	0	5	0	8.9%	8.9%	-5	-5	1.4%	1.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	20	3.6%		0	42.1%		0	0	0	0.0%	0	2	0	10.0%	10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.3%	10.3%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>		<b>9.1%</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>2.3%</b>	<b>2.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0		0.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.6	
05 Surveillants	27.5		27.5	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>		<b>0.0</b>	

008661

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2019					
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-3.1%		0	19.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		17.6%	0	0	20.0%	20.0%
03 Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	0	10	0.0%	0	5	0	20.7%	20.7%	-5	-5	13.9%	13.9%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	22.7%	22.7%	-1	-1	14.3%	14.3%
05 Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0		16.2%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	20	3.6%		0	42.1%		0	0	3	0.0%	0	0	0		14.1%	0	0	15.0%	15.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	18.2%	18.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		25.9%	0	0	20.0%	20.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		20.4%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		28.6%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>2.2%</b>		<b>0</b>	<b>24.2%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>		<b>19.3%</b>	<b>-8</b>	<b>-8</b>	<b>13.3%</b>	<b>13.3%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0	
03 Professionnels		20.7		20.7	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		22.7		22.7	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		18.2		18.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	

**008662**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	#	#	%	%			#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2016	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																
		2019	4	1	25.0	27.6	1	0	90.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	5	45.5	38.9	4	1	116.8																
		2019	10	4	40.0	39.4	4	0	101.5	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0
03	Professionnels	2016	64	26	40.6	47.8	31	-5	85.0																
		2019	72	35	48.6	47.7	34	1	101.9	18	11	61.1	9	2	1	1	100.0	0	1	13	3	23.1	5	-2	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	7	5	71.4	55.3	4	1	129.2																
		2019	7	5	71.4	48.9	3	2	146.1	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
05	Surveillants	2016	4	3	75.0	50.7	2	1	147.9																
		2019	3	2	66.7	51.8	2	0	128.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	1	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	19	12	63.2	1	1,200.0	0.0	0.0	2	600.0	0.0	0.0	
		2022	19	12	63.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes			Écart				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	16	88.9	77.2	14	2	115.1															
		2019	20	18	90.0	76.8	15	3	117.2	11	11	100.0	8	3	1	1	100.0	1	0	8	8	100.0	7	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	4	100.0	65.8	3	1	152.0															
		2019	4	4	100.0	65.7	3	1	152.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	2	66.7	61.8	2	0	107.9															
		2019	5	3	60.0	62.8	3	0	95.5	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	14.6	0	0	0.0															
		2019	2	0	0.0	11.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	12	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	12	100.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0									



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	49.9	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	49.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	120	62	51.7	51.4	62	0	100.5																
		2019	128	72	56.3	56.2	72	0	100.1	37	25	67.6	21	4	2	2	100.0	1	1	30	15	50.0	16	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	39	27	69.2	1	2700.0	0.0	0.0	3	900.0	0.0	0.0
		2022	39	27	69.2			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

Université Saint-Paul

3 mai 2019

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2019	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
03 Professionnels	2016	64	0	0.0	1.6	1	-1	0.0																
	2019	72	1	1.4	1.7	1	0	81.7	18	1	5.6	0	1	1	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	0	0.0	1.7	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	2.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	19	1	5.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	19	1	5.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	1	5.6	3.2	1	0	173.6																
		2019	20	1	5.0	3.4	1	0	147.1	11	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	1	25.0	2.8	0	1	892.9																
		2019	4	1	25.0	3.5	0	1	714.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	3.0	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	3.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	3.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones							
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	1	50.0	2.9	0	1	1,724.1																
		2019	1	1	100.0	3.7	0	1	2,702.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	120	3	2.5	2.1	3	0	119.0																
		2019	128	4	3.1	3.1	4	0	100.8	37	1	2.7	1	0	2	1	50.0	0	1	30	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	39	2	5.1	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	39	2	5.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	15	2	13.3	4.3	1	1	310.1																
	2019	14	2	14.3	5.0	1	1	285.7	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	64	2	3.1	3.8	2	0	82.2																
	2019	72	1	1.4	8.9	6	-5	15.6	18	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	0	13	1	7.7	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2019	3	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	20	0	0.0	10.0	2	-2	0.0	11	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	9.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	10.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0															
	2019	1	0	0.0	10.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	120	4	3.3	4.4	5	-1	75.8															
	2019	128	3	2.3	9.1	12	-9	25.8	37	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	0	0	0	30	1	3.3	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	39	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	39	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles								
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	#
01	Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0																			
		2019	4	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	2	18.2	15.0	2	0	121.2																			
		2019	10	2	20.0	17.6	2	0	113.6	2	1	50.0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
03	Professionnels	2016	64	9	14.1	18.3	12	-3	76.8																			
		2019	72	10	13.9	20.7	15	-5	67.1	18	2	11.1	4	-2	1	0	0.0	0	0	0	13	1	7.7	2	-1			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	1	14.3	22.0	2	-1	64.9																			
		2019	7	1	14.3	22.7	2	-1	62.9	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
05	Surveillants	2016	4	0	0.0	14.7	1	-1	0.0																			
		2019	3	0	0.0	16.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	19	2	10.5	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
		2022	19	2	10.5			20.7	50.9			20.7	50.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	1	5.6	12.2	2	-1	45.5																
		2019	20	3	15.0	14.1	3	0	106.4	11	2	18.2	2	0	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	14.7	1	-1	0.0																
		2019	4	0	0.0	18.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	1	33.3	22.0	1	0	151.5																
		2019	5	1	20.0	25.9	1	0	77.2	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	19.9	1	-1	0.0																
		2019	2	0	0.0	20.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	2	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2022	12	2	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			18.2	0.0			18.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Université Saint-Paul**

**3 mai 2019**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	25.3	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	28.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	120	14	11.7	17.0	20	-6	68.6																
		2019	128	17	13.3	19.3	25	-8	68.8	37	5	13.5	7	-2	2	0	0.0	0	0	0	30	1	3.3	4	-3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	39	5	12.8	1	500.0	0.0	0.0	8	62.5	0.0	0.0	
		2022	39	5	12.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Université Saint-Paul</b>
<b>3 mai 2019</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.



- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### **Contexte opérationnel**

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux**  
**Rapport à la suite de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Université Saint-Paul

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 128

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 6113 — Universités

L'Université Saint-Paul est une université catholique pontificale bilingue relevant de l'Université d'Ottawa depuis 1965. Elle offre des programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs en communication sociale, en counseling et psychothérapie, en droit canonique, en éthique publique, en études des conflits, en innovation sociale, en théologie et en leadership transformationnel.

**Dates clés — Première année d'évaluation**

Début : 2016-03-16

Réception : 2016-11-11

Fin : 2016-11-28

Analyse de  
l'effectif : 2016-11-09

**Dates clés — Évaluation subséquente**

Début : 2019-03-02

Réception : 2019-05-07

Analyse de  
l'effectif : 2019-05-01

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques plutôt qu'en pourcentage.
- Douze écarts ont été relevés lors de l'évaluation précédente et quatre objectifs ont été établis. Lors de l'évaluation précédente, l'on a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans que des objectifs aient à être fixés pour tous les secteurs de sous-représentation.
- Trois des quatre objectifs établis ont été atteints.

### Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint à 1 200 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -1)

#### Évaluation et observations

- Aucune

### Autochtones

03	Professionnels	Objectif atteint à 100 %
----	----------------	--------------------------

#### Évaluation et observations

- Aucune

### Personnes handicapées

05	Superviseurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (écart de -1)

#### Évaluation et observations

- Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) 05 : Il n'y a eu aucun nouvel actif pour ce groupe professionnel depuis l'évaluation précédente et le nombre total d'employés est passé de quatre à trois.

### Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif établi (écart de -1)
05	Superviseurs	Aucun objectif établi (écart de -1)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (écart de -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif établi (écart de -1)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif établi (écart de -1)

13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -1)
----	---	-------------------------------------

#### Évaluation et observations

- Aucune

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Comme tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus, aucune évaluation des efforts raisonnables n'est requise.
- L'organisation a atteint trois des quatre objectifs fixés.
  - Pour ce qui est de l'objectif qui n'a pas été atteint, aucune embauche n'a été effectuée pour le groupe professionnel concerné. Par conséquent, aucune évaluation des efforts raisonnables n'est requise.
  - Il convient néanmoins de noter que toutes les mesures requises et toutes les mesures supplémentaires ont été mises en œuvre conformément au formulaire sur les efforts soumis par l'organisation.

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été établi pour chaque écart dans la représentation relevé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme établis sont en pourcentage et correspondent, au minimum, à la disponibilité sur le marché du travail (DMT).

#### **Femmes**

Observations : Il n'y avait pas d'écarts.

#### **Autochtones**

Observations : Il n'y avait pas d'écarts.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	Nombre	(1 à 3 ans) %	(plus de 3 ans) %	%	%
03	Professionnels	-5	8,9	8,9	1,4	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Superviseurs	-1	27,5	27,5	1,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	0,0	10,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8

Observations : Aucune

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	Nombre	(1 à 3 ans) %	(plus de 3 ans) %	%	%
03	Professionnels	-5	20,7	20,7	13,9	20,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	22,7	22,7	14,3	22,7
10	Personnel de bureau	-1	18,2	18,2	0,0	18,2

Observations : Aucune

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

 conforme  non conforme

Après avoir évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande d'inclure ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Université Saint-Paul a atteint trois des quatre objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité permettant ainsi d'éliminer les écarts dans le groupe professionnel des femmes et des autochtones.
- Nous encourageons Université Saint-Paul à continuer ses efforts pour l'embauche des personnes handicapées et des membres des minorités visibles et plus spécifiquement au niveau de la catégorie des professionnels. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts pour le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentations.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 2019-09-25**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

**Envoyé:** 27 septembre 2019 1:11 PM

**À:** 'rectrice-rector@ustpaul.ca' <rectrice-rector@ustpaul.ca>

**Cc:** 'rdixon@ustpaul.ca' <rdixon@ustpaul.ca>; 'djomphe@ustpaul.ca' <djomphe@ustpaul.ca>

**Objet:** Accord numéro 10000272 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Beauvais,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Université Saint-Paul se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Université Saint-Paul, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Université Saint-Paul a atteint trois des quatre objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité permettant ainsi d'éliminer les écarts dans le groupe professionnel des femmes et des autochtones.
- Nous encourageons Université Saint-Paul à continuer ses efforts pour l'embauche des personnes handicapés et des membres des minorités visibles et plus spécifiquement au niveau de la catégorie des professionnels. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts pour le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentations.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le **2 mars 2022**. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Université Saint-Paul recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Université Saint-Paul devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :



- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!